

Grupo INSUD

Comunicación de Progreso 2020

Red Pacto Global Argentina

Contenido

APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL.....	3
BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DEL GRUPO INSUD	4
PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERÍODO	5
• DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD Y CONTRIBUCIONES A LOS ODS.	5
• CONTRIBUCIONES PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS	6
• COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES	11
• MEDIO AMBIENTE	12
LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	18

APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Desde **GRUPO INSUD** entendemos que es clave pensar la sustentabilidad de nuestro grupo empresarial como un proceso en el que, paso a paso, se implementan acciones en el marco de una estrategia, de forma de alcanzar a lo largo del tiempo la mejor *performance* en el tema. Integramos la sustentabilidad como parte de un sistema de gestión, antes que como un conjunto de acciones aisladas.

Es por eso que, por primera vez, tengo el agrado de confirmar, a través de nuestra Primera Comunicación para el Progreso (COP), el apoyo firme por parte de Grupo INSUD a los Diez Principios del Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción y, al mismo tiempo, compartir los resultados de nuestra gestión en materia de Sustentabilidad y RSE con nuestros grupos de interés.

Manuel Sobrado
Director Ejecutivo
31/12/2020

Contacto: Gabriela Del Ristoro
Email: gdelristoro@insud.com.ar
Teléfono: 11 4872 1152

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DEL GRUPO INSUD

GRUPO INSUD es un grupo empresario con presencia global. Los fundadores, Silvia Gold, bioquímica, y Hugo Sigman, psiquiatra iniciaron en 1977 la primera compañía de lo que hoy es Grupo Insud. Comenzaron trabajando en la industria farmacéutica, la actividad principal del grupo, inspirados por Roberto Gold. Con el correr de los años, consolidaron sus actividades en la industria farmacéutica y desarrollaron nuevos negocios en otras áreas como los agronegocios, las industrias culturales, de naturaleza y diseño, que hoy completan el ecosistema empresario del grupo.

LOS VALORES

El término **INSUD** sintetiza los valores comunes que comparten las compañías del grupo:

- Innovación: Es la motivación para romper con los paradigmas y transformar la realidad.
- Desarrollo: Representa una oportunidad para potenciar los equipos de trabajo, reinvertir, emprender y buscar la excelencia.
- Sustentabilidad: interesa el cuidado de las personas, las políticas sustentables con el medio ambiente y devolver a la sociedad parte de lo recibido.
- Espíritu emprendedor: la visión es la originalidad, la pasión por hacer, asumir nuevos desafíos, y mirar hacia adelante con optimismo y anticipación

ÁREAS DE NEGOCIO DE GRUPO INSUD

A través de una extensa red global de trabajo, Grupo Insud lleva a cabo múltiples proyectos con el objetivo de generar productos de alto valor agregado.

Las áreas de negocios son Ciencias de la Vida, Información & Cultura, Agronegocios, y Naturaleza & Diseño. Cada emprendimiento del grupo refleja su amplia diversidad de intereses así como un fuerte compromiso con proyectos innovadores y sustentables.

PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERÍODO

• DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD Y CONTRIBUCIONES A LOS ODS.

Contamos con la política de sustentabilidad corporativa, cuyo objetivo es alinear a todas las empresas del grupo en un mismo sentido, inspirando sus acciones en los siguientes propósitos:

1. Actuar en forma consistente con los valores de la empresa, los estándares internacionales más exigentes en materia social y ambiental, el cumplimiento de la ley y los desafíos establecidos por los Principios del Pacto Global y la Agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030, ambas iniciativas promovidas por Naciones Unidas.
2. Mantener relaciones de confianza y de beneficio mutuo con los distintos grupos de interés, considerando sus expectativas y buscando oportunidades para la creación de valor compartido.
3. Respetar los Derechos Humanos, manteniendo prácticas laborales justas, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable, y contribuyendo al desarrollo de nuestros integrantes y sus familias, con el propósito de ser un gran lugar de trabajo.
4. Implementar programas de responsabilidad social que promuevan el desarrollo socioeconómico, la educación, la salud y la cultura, en alianza con organizaciones públicas y de la sociedad civil, con el fin de mejorar la calidad de vida de las comunidades, principalmente de aquellas aledañas a nuestras operaciones. El propósito es generar programas propios, no asistenciales, con foco en la promoción y el desarrollo, aportando conocimiento y gestión.
5. Aplicar las mejores prácticas de gestión ambiental a los fines de minimizar el impacto en las zonas de trabajo, proteger el medio ambiente y la seguridad de nuestra gente y las comunidades. Esto significa adoptar un estilo de vida respetable con el ambiente, así como el uso consciente de los recursos naturales, que minimicen los impactos negativos y potencien los positivos, a través de la correcta gestión de residuos, estrategias de eficiencia energética y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y la preservación de la biodiversidad.
6. Extender el alcance de la gestión sustentable de Grupo INSUD a lo largo de la cadena de valor, priorizando proveedores social y ambientalmente responsables además de promover el consumo responsable entre nuestros clientes y consumidores.
7. Mantener un diálogo transparente basado en información clara y oportuna sobre la actividad del negocio y su impacto en el entorno, adaptada a las expectativas y características de cada grupo de interés. El reporte de sustentabilidad de Grupo INSUD será la herramienta central para estructurar los mensajes a transmitir a los distintos públicos.

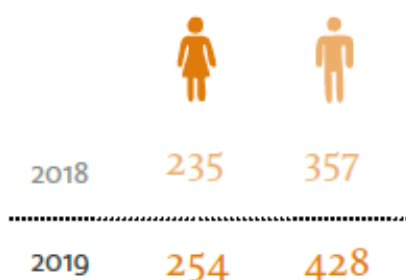
Además, en 2019 se confeccionó la primera matriz de materialidad de Grupo INSUD con la identificación de los asuntos de gestión prioritarios y su relación con los ODS.

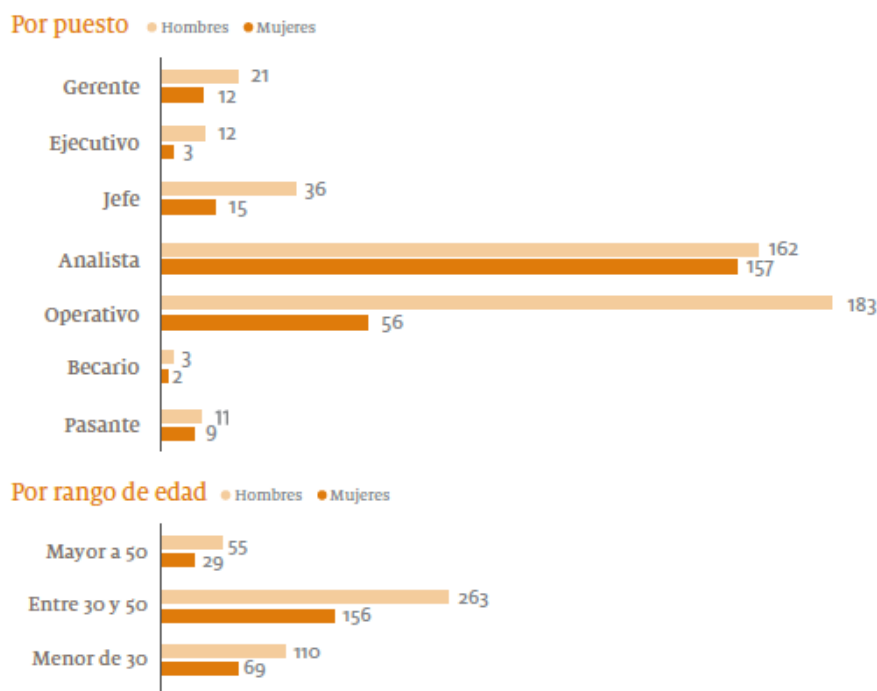
	2 ENERGÍA CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Innovación Tecnológica	●	●	●	●	●	●	●	●
Ética y transparencia		●				●	●	●
Inversiones de Grupo INSUD en Argentina	●	●	●	●	●	●	●	●
Generación de empleo directo e indirecto			●	●	●	●		
Calidad y certificaciones de las empresas de Grupo INSUD	●				●	●	●	●
Responsabilidad con proveedores y contratistas				●	●			
Protección de la Biodiversidad							●	
Uso y consumo responsable de los recursos naturales					●	●		●
Prácticas Sustentables de Negocio de las empresas de Grupo INSUD	●	●	●	●	●	●	●	●
Bienestar y Desarrollo de los integrantes de Grupo INSUD			●	●				

• CONTRIBUCIONES PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Acorde con los principios del Pacto Global, se trabajó por la igualdad de oportunidades y el rechazo a cualquier tipo de discriminación. También se garantizó la libertad de negociación y el respeto por los Derechos Humanos de todos los integrantes de Grupo INSUD, los cuáles se distribuyen en distintas regiones del país, representando los sectores y las categorías laborales más diversas, inclusive en áreas rurales.

Además, en 2019 adherimos a los Principios WEPS promovidos por Pacto Global y ONU Mujeres lo que nos llevó a trabajar en el plan de acción con políticas e iniciativas para toda la organización en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.





En Grupo INSUD, el personal tiene un contrato a tiempo indeterminado, lo que fomenta las relaciones a largo plazo. No obstante, algunas de sus unidades de negocio llevan adelante contratos temporales debido a su actividad:

- K&S: Depende los rodajes y servicios de producción que surjan de la productora.
- Capital intelectual: contratos temporales para atención del stand en Feria del Libro.

En relación a la cantidad de trabajadores bajo convenio (39,7%) se informa el detalle de integrantes por Convenio de Trabajo:

Comercio	16
Viñateros	3
Sindicato de la Industria Cinematográfica de Argentina (S.I.C.A)	2
Unión de Trabajadores de Prensa de Buenos Aires (U.T.P.B.A)	13
Madereros	13
Hoteleros y Gastronómicos	20
Sanidad	40
Unión de Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles (U.T.E.D y C)	53
Agrario	110
Fuera de Convenio	295

Además, se cuenta con un programa de pasantías, en la cual se obtuvo un 95% de efectivizaciones luego de finalizado el período de esta práctica. Las áreas que incorporaron pasantes en el período informado son: Legales, Comunicaciones, Ventas Farma, Control del Gestión.

Los siguientes beneficios se aplican a todos los empleados, incluso a los temporales y a los parciales: Seguro de Vida, Seguro médico, Cobertura por incapacidad o invalidez, licencias por maternidad y paternidad; y fondo de pensiones.

En 2020, se extendieron las licencias de maternidad y paternidad, en el marco del Plan de Acción por la adhesión a los Principios WEPS. La iniciativa contempla también a padres y madres adoptantes. En el caso de los padres, se amplió la licencia de paternidad a 10 días hábiles. Además, su utilización podrá ser total o de manera fraccionada en cualquier momento dentro del período de un año desde el nacimiento del/la bebe/a.

En el caso de las licencias de maternidad, se ofrecen distintas posibilidades de acuerdo con las necesidades y preferencias de cada madre. Entre las opciones posibles se encuentra la reducción de la jornada laboral durante el primer año o bien, el regreso progresivo al trabajo. Otra posibilidad es optar por el período de excedencia (período en el que la colaboradora no recibe remuneración y por lo tanto no tiene cobertura de obra social) con la tranquilidad de que la compañía cubrirá el costo de la cobertura médica en las mismas condiciones que tenía antes de tomar la licencia.

	2018		2019	
	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad
Integrantes que ejercieron su licencia	12	5	7	7
Índice de reincorporación	100%	100%	100%	100%

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS INTEGRANTES DE GRUPO INSUD

Grupo INSUD dispone de un servicio externo de seguridad e higiene en el trabajo para la prevención de riesgos laborales que alcanza a la totalidad de las unidades de negocios y establecimientos. Para optimizar la gestión del mismo, este servicio externo se lleva a cabo mediante la contratación de profesionales cercanos a la locación de cada establecimiento. Desde la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se centraliza la gestión del servicio para la totalidad de establecimientos. Luego de cada visita los profesionales envían su reporte a la Sede Corporativa del Grupo para su análisis.

La metodología aplicada para la contabilización de accidentes y enfermedades profesionales es la que exige la Ley 24557 de riesgos del Trabajo. Los índices de Frecuencia Siniestral son aportados

mensualmente por la aseguradora de riesgos del trabajo contratada, en concordancia con las disposiciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo

A continuación, se detalla la cantidad de siniestralidades acontecidas durante 2019 en las distintas unidades de negocio del Grupo INSUD:

GRUPO INSUD

	Mabxience	Garruchos agropecuaria	Pomera
Accidentes de trabajo	7	16	1
In Itinere	3	1	-
Enfermedad profesional	-	2	-
En desplazamiento	-	1	-
TOTAL	10	20	1
Nivel de gravedad de los accidentes			
Leve	6	4	-
Moderado	2	7	-
Grave	1	6	1
Muy grave	1	3	-

Patologías de los accidentes ocurridos	Mabxience	Garruchos agropecuaria	Pomera
Contusiones	5	8	-
Heridas cortantes	2	-	-
Heridas contuso/an-fractuosas	-	1	-
Quemaduras químicas	1	-	-
Fracturas	1	3	1
Luxaciones	-	1	-
Torceduras	-	3	-
Quemaduras	1	-	-
Otros	-	4	-

*En el resto de las empresas de Grupo INSUD y sus oficinas corporativas no se registraron accidentes de ningún tipo.

En este periodo predominan las contusiones graves y moderadas en diversas partes del cuerpo, ocasionadas por golpes de objetos, principalmente en los establecimientos ganaderos Garruchos S.A. Finalmente se destaca que el Edificio Central de Grupo INSUD es un lugar cardio-seguro, ya que cuenta con un equipo Desfibrilador Externo Automático. Durante el año, se realizaron capacitaciones correspondientes sobre el uso de este equipo.

EL VALOR DE LA CAPACITACIÓN

En el 2019 se dictaron 8.142 horas de capacitación en diversas temáticas.

Directivos 29 horas

Gerentes 409 horas

Jefes 1.719 horas

Analistas 5.985 horas



En el marco del compromiso asumido con el Programa "Ganar-Ganar" de ONU Mujeres, nos capacitamos en temáticas de género:

- + Sesgos no conscientes
- + Gestión de RRHH con enfoque de género
- + Herramientas para la medición de la brecha salarial
- + Taller: Movilizando a los varones por la igualdad de género
- + Compras con perspectiva de género
- + Comunicación inclusiva



153 voluntarios/as	797 horas	4102 Beneficiarios/as
-----------------------	--------------	--------------------------

• MEDIO AMBIENTE

Todas las empresas de Grupo INSUD trabajan cumpliendo con la normativa ambiental correspondiente, pero además, generando programas, acciones y buenas prácticas de gestión responsable con el entorno. Como una acción destacada, se menciona la realización de una **campaña de concientización donde se abordaron temas de uso responsable de agua, energía y papel**, como también la mejora de la gestión de residuos en todas las oficinas de cada una de las empresas del Grupo INSUD. La campaña se llevó adelante con la asesoría del estudio creativo GOTA, iniciativa pionera en América Latina por incorporar a personas con discapacidad intelectual en el proceso creativo. Entre los resultados se destacan:

18% de ahorro en electricidad

Medición interanual del Edificio INSUD. Además, en el edificio corporativo, en las oficinas de Pómera y la planta de Mabxience se cambiaron todas las luminarias por lámparas LED.

12% de ahorro en Impresiones

en oficinas corporativas (en octubre de 2018 comparado con agosto de ese año). En Mabxience se registró la misma cantidad de impresiones, pero se consumieron menos resmas de papel.

20% de ahorro en toallas de papel

en los baños de oficinas corporativas y Mabxience.

66% de adhesión a la Iniciativa de retirar los cestos individuales.

30% de ahorro en bolsas de residuos.

A su vez, Grupo INSUD es uno de los dos inversionistas de la empresa **FRESA** dedicada a proyectos de energía renovable. Es una empresa de energía renovable que opera la Central Térmica Garruchos. Está ubicada en la localidad de Gobernador Virasoro, Departamento de Santo Tomé, Corrientes. Ésta central térmica genera energía a través de la combustión de biomasa. Consume un promedio de 61 tn de

biomasa/h formada por troncos, subproductos de raleos, aserrín y cortezas de Pino y Eucalipto. La capacidad instalada de la planta es de 40MW de potencia los cuales 36 MW se venden al Mercado Eléctrico Mayorista y el resto se utiliza para consumo interno de la planta.

Indicadores de gestión ambiental

Uso responsable del agua



	Marxience	Puerto valle	Pomera	Edificio corporativo
Red de suministro [litros]	2.190.000	-	25.390 ²	1.499
Agua subterránea [litros]	-	360.000	-	-
Agua superficial [litros]	-	9.600	-	-
	2.190.000	369.600	25.390	1.499

2- Incluye el consumo en Forestal (49%), Administración (13%) y Planta Impregnadora (38%).

Emisiones de carbono y consumo de energía



Tipo de emisiones		MARXIENCE		Garruchos		Puerto Valle		Pomera		Edificio corporativo	
		Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas
			toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente
Gas Natural [m3]	Alcance 1	21.974	52,24	-	-	-	-	-	-	6.132	14,58
Energía Eléctrica [MWh]	Alcance 2	1.389	626,02	1.187	534,98	44.74	20,16	441,88	199,16	465,841	209,95
Consumo de gasoil-fuentes propias [litros de gasoil]	Alcance 1	-	-	212.650	568,05	-	-	137.497	367,3		
Consumo de gasoil de terceros [litros de gasoil]	Alcance 3	-	-	271.144	724,31	19.800 (3 vehículos)	52,89	-	-	20.172 (3 vehículos)	53,89
			678,26		1.827,34		73,05		566,46		278,42

Entre las buenas prácticas de gestión ambiental responsable entre las empresas integrantes de Grupo INSUD, se destacan:

Garruchos - Establecimientos Rurales

Desde 2017, implementamos un **Programa de Re-fertilización** de suelos en tres establecimientos agropecuarios, con el objetivo de trabajar a largo plazo en la recomposición de nuestros suelos y minimizar la degradación lógica, producto de las sucesivas campañas agrícolas.

En 2019, invertimos más de 9 millones de pesos en un Plan de Reposición de Nutrientes en las 9.170 ha de agricultura de los establecimientos San Francisco y La Magdalena, en Córdoba y San Jerónimo, en la provincia de Buenos Aires.

La inversión se enmarca en un plan de Buenas Prácticas Agrícolas, cuyo objetivo es monitorear el impacto de la actividad en los suelos y desarrollar mejores actividades de manejo del uso de fertilizantes. Esta iniciativa contribuirá, junto a otros factores, a incrementar la productividad de los cultivos de maíz, soja y trigo de forma sostenible.

En materia de agua, se destaca la implementación de un **sistema para colectar agua de lluvias** y eficientizar la actividad ganadera en los campos de San Luis. Se trata de un sistema de reserva que almacena 28.500 m³ de agua. Esto permitirá hacernos de un recurso escaso en los meses de primavera para usarlos en verano. Con esta innovación se supera un obstáculo importante para potenciar la producción agrícola. También permitirá aumentar la cantidad de vacas, tener recría de machos y vaquillonas, y hasta regar por goteo algunas hectáreas para producción de forraje.

Finalmente, en 2019 se inició el **Proyecto de preservación del Águila del Chaco**, el ave rapaz más grande del país categorizada como "En Peligro de Extinción" en Argentina y en la Lista Roja de la Unión Internacional por la Conservación de la Naturaleza. Desde los establecimientos de Garruchos ubicados en San Luis, se realizaron las siguientes acciones:

- Capacitación de empleados agropecuarios y de pobladores de la zona.
- Salidas a campo para la instalación de rampas de rescate en tanques australianos.
- Identificación de nidos en el establecimiento El Retiro, de Grupo INSUD.
- Planificación de avistajes para 2020.

Pomera Maderas

Cuenta con sus forestaciones y su **planta industrial certificadas por la norma internacional FSC® de manejo forestal responsable**. La gestión ambiental está basada en la prevención y mitigación de los impactos negativos que las operaciones podrían provocar sobre el ambiente y que fueron previamente evaluados mediante los Estudios de Impacto ambiental. Cuenta como herramienta con una matriz de análisis de aspectos-impactos que se mantiene actualizada y donde se incorporan nuevas actividades o impactos que podrían desarrollarse.

Distribución del terreno según el uso

	% del total de hectáreas	Hectáreas
Áreas forestadas	62%	24.644
Hectáreas en rotación	11%	4.358
Superficie utilizada para caminos	6%	2.289
Superficie con instalaciones	1%	265
Uso agrícola (yerba)	3%	1.122
Pasturas	6%	2.386
Áreas preservadas	12%	4.948

Distribución de las áreas de conservación

Áreas de alto valor de conservación

1.389 hectáreas

Bosque Nativo

1.454 hectáreas

Lagunas

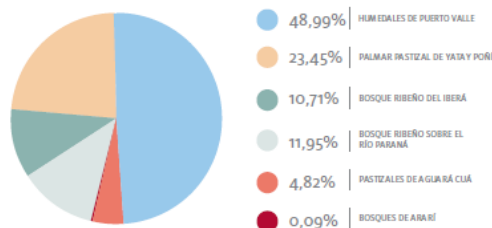
21 hectáreas

Pastizal

1.953 hectáreas

1.389 hectáreas

DE ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN



Más de la mitad de la superficie forestada se encuentra representada por especies de conocido y destacado desarrollo en la zona de los géneros pino y *eucalyptus*, los cuales responden a los objetivos principales de manejo. La selección de las especies está en función de la conveniencia para los objetivos de manejo, las posibilidades de los sitios y los tipos de suelo. Contar con más de una especie contribuye a mejorar la estabilidad económica, ecológica y social. La planificación y el restablecimiento de rodales contemplan la diversidad de especies. La selección de procedencias y clones está basada en el **Programa de Mejoramiento Genético de Garruchos del área de Investigación y Desarrollo**. Las pruebas están documentadas y se demuestran su adaptabilidad al terreno y adecuación a los objetivos de manejo.

De las especies plantadas el género *pinus* y *melia azedarach* son las especies con mayor potencial de regenerarse naturalmente. En relación a esto Garruchos cuenta con un **Plan de Control de especies exóticas invasoras** en el cual se establecen las medidas de prevención y control de dichas especies, y un plan de monitoreo y vigilancia. Las medidas de gestión preventivas corresponden a las acciones para evitar la dispersión de las especies. Por esta razón el primer paso es la selección de las especies a plantar, conocer su procedencia y adaptabilidad reconocida al terreno. Conocer los antecedentes de comportamiento en el sitio o sitios de similares características. El monitoreo y seguimiento de las especies, su comportamiento, crecimiento y desarrollo a lo largo del tiempo permite conocer y detectar cualquier eventualidad que pudiera suceder. Una red de parcelas permanentes monitoreo de plantación permite llevar a cabo esta acción.

Con mayor frecuencia a los muestreos mediante parcelas permanentes, las guardias y/o recorridas en terreno de los Establecimientos y sus deslindes representan una medida de detección temprana de la dispersión de las especies plantadas. En relación a medidas de gestión correctivas, se llevan a cabo cuando la dispersión es detectada, eliminando los individuos detectados. Dependiendo del grado de desarrollo es la metodología que se toma para su control.

Además, POMERA Maderas cuenta con un **Programa de Manejo Responsable de Agroquímicos** donde se definieron acciones responsables en cuanto a manipulación, almacenamiento aplicación y disposición final de los productos fitosanitarios. De esta manera la empresa busca disminuir los potenciales impactos al ambiente y el riesgo de exposición de los trabajadores forestales.

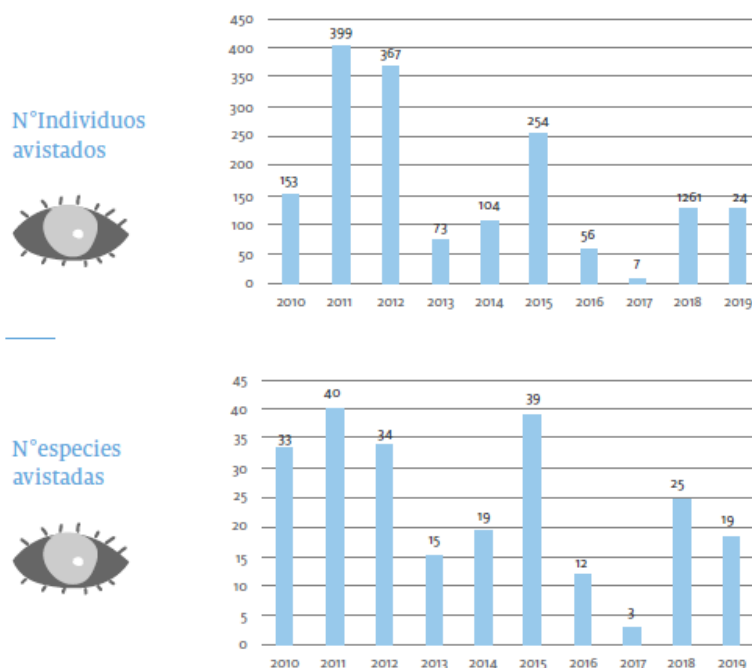
Finalmente, en relación a la conservación de biodiversidad, a través de su **Programa de conservación para el Venado de las pampas** contribuye a la conservación de especies de fauna amenazada y se

desarrolla de forma conjunta con la Fundación Rewilding. Como parte del mismo, se ha realizado la translocación de animales hacia la Reserva Privada Rincón del Socorro, ubicada en los Esteros del Iberá, con el objeto de constituir una segunda población de la especie en el Parque Iberá. En el año 2015 se realizó una primera translocación y en el año 2016, una segunda desde el campo Aguará Cuá (propiedad de Pomera Maderas) hacia la Reserva Privada Rincón del Socorro (Parque Iberá, Corrientes). En la primera translocación se movieron 4 animales (dos machos y dos hembras) y en la segunda otros cuatro (todas hembras). Estos animales ya han tenido cuatro crías, tres de las cuales han sobrevivido y habitan la mencionada reserva privada.

Se realizan monitoreos y censos poblacionales en el campo de la organización, Aguará Cuá, para conocer el estado de la población local de venados.

Existen áreas que contienen uno o más atributos biológicos, sociales y/o culturales considerados de importancia crítica o excepcional, en estos casos las áreas se declaran de *Alto Valor de Conservación*. Esta declaración se realiza luego de un análisis y evaluación de los atributos presentes.

También desarrollamos un **Programa de Monitoreo de Fauna en Red** para involucrar a distintos actores sociales locales, principalmente trabajadores y contratistas forestales. Se basa en el registro ocasional de fauna durante las tareas de campo. 186 personas están involucradas permitiendo el monitoreo de numerosos ejemplares de 19 especies animales distintas.



MAbxience

MAbxience, empresa integrante del Grupo INSUD, cuenta con una tecnología de punta llamada **Single Use**, donde se usan bioreactores desechables. Éstos garantizan la calidad y la pureza de los

biofármacos. Además, la utilización de esta tecnología permite un ahorro significativo en los recursos consumidos durante los procesos de producción. Principalmente, se reduce el consumo de agua y agentes limpiadores, **que desciende en un 80% y un 90%**, respectivamente, al no ser estos necesarios para la limpieza de los reactores, lo que disminuye el impacto medioambiental de nuestras instalaciones.

• ANTICORRUPCIÓN

Durante 2019 desarrollamos el **Programa de Integridad de Grupo INSUD**. Es un esquema indispensable para formalizar las relaciones con cada integrante y todos los grupos de interés en un marco de respeto, honestidad y buenas prácticas de negocios.

Nuestro Código de Ética aborda lineamientos para una toma de decisiones justa y equitativa. Entre sus lineamientos se destacan:

- Diversidad. No discriminación.
- Libertad de opinión, expresión y asociación
- Ambiente laboral, lugar de trabajo seguro y saludable
- Igualdad de oportunidades
- Tolerancia cero al Trabajo infantil y Trabajo forzoso.
- Confidencialidad y privacidad
- Anticorrupción.
- Conflicto de intereses.
- Competencia leal en el mercado
- Integridad financiera y sostenibilidad del negocio.
- Respeto medioambiental

Durante el próximo período trabajará activamente por la capacitación y difusión de todo su sistema de cumplimiento con todos sus grupos de interés.

LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.